

Itinéraire
Consulting

*Transformez vos
Talents en Performances !*



www.itineraire-consulting.com

Catalogue des accompagnements en coaching et mentoring



Siège Social

37 + 39, Avenue Ledru Rollin • 75012 Paris
SIRET : 850 098 773 00011 - Code APE : 7022 Z

Edito :

La réussite de l'entreprise est aussi conditionnée par la réussite de ses collaborateurs ...

... **mais** surenchère d'exigences, rythmes effrénés, normes sévères, résultats de plus en plus difficiles à atteindre et à tenir. Plus que jamais, ces contraintes imposent à l'entreprise et à ses salariés de s'ajuster en permanence et d'assumer des changements de plus en plus rapides sans y avoir été forcément préparés. Donc inévitablement, entre les objectifs de l'entreprise et les besoins de l'individu, les écarts se creusent...

Conséquences : stress, démotivation, burn-out, turnover, absentéisme, présentéisme mal-maîtrisé et au final, un impact négatif direct sur les coûts sociaux et la compétitivité de l'entreprise !

Alors comment vous, dans votre rôle de dirigeant, allez-vous réussir aujourd'hui à transformer vos collaborateurs en véritable moteur de performance, tant pour votre organisation interne que pour le bénéfice de vos clients ?...

- En reconnectant chaque individu à ses ressources et talents,
- En engageant des plans d'actions où chacun, à sa juste place, contribue activement à la réussite des projets de l'entreprise,
- En insufflant l'énergie et la motivation indispensables au succès.

Construisons ensemble votre itinéraire vers la performance !



Itinéraires en COACHING : Accéder à ses Ressources

Changer est une nécessité qui s'impose aux individus à tous les niveaux de l'entreprise. Le coaching permet d'aborder le changement comme une véritable opportunité de progression, pour trouver en soi les moyens de faire face aux situations nouvelles et / ou complexes.

Coaching REPERE

Un dispositif d'accompagnement souple :

- Le coaché aborde les sujets de son choix en lien avec son objectif
- Etablissement d'un plan d'action à l'issue de chaque séance

Format et conditions

Public : dirigeants et cadres, comité de direction

Contexte : en **FONCTION** « Installés », dans le plein exercice de leur fonction.

Modalités : 5 séances d'1h30 à 2 heures espacées sur une période « longue » : 6 mois.

Coaching TRANSITION

Un dispositif d'accompagnement complet :

- Etablissement d'un plan d'action à l'issue de chaque séance
- Un entretien avec le coaché et son N+1

Format et conditions

Public : cadres, agents de maîtrises

Contexte : en **PROGRESSION** : nouvellement promus et / ou devant progresser dans sa fonction.

Modalités : 7 séances de 2h30 espacées de 2 à 3 semaines sur 3 / 4 mois.

Coaching EVOLUTION

Un dispositif d'accompagnement global :

- Identification de son processus d'Excellence en action
- Etablissement d'un plan d'action à l'issue de chaque séance
- Echange téléphonique de 30 mn avec le coach entre 2 séances

Format et conditions

Public : Dirigeants, cadres dirigeants.

Contexte : en **PROJECTION** se préparer à une évolution de carrière importante, passer un cap, préserver ou retrouver un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Modalités : 1 séance / mois sur 8 à 12 mois.



Itinéraires en COACHING : Accéder à ses Ressources

Exemples de thématiques abordées pour ces trois formats coachings

- Trouver son équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle
- Développer son leadership et son assertivité en toutes circonstances
- Fédérer son équipe autour d'un projet porteur de sens
- Relever les défis du changement
- Surmonter une problématique professionnelle
- Cartographier ses pratiques managériales et son potentiel de développement (organisation, communication, efficacité professionnelle, ...)
- Prendre du recul, faire le point sur ses pratiques
- Surmonter une difficulté managériale
- Sécuriser ses prises de décisions
- Développer son aisance relationnelle dans son quotidien professionnel
- Gérer les conflits
- Réussir l'intégration de nouveaux collaborateurs
- Prendre un nouveau poste et les responsabilités qui l'accompagnent
- Retrouver plaisir et confiance en soi dans son quotidien professionnel
- Mettre en place une nouvelle organisation performante
- Faire face à ses émotions et agir sans peur
- Prendre la parole en public et maîtriser son émotivité
- Gérer son stress



Itinéraires en Référence

Nos clients sont différents par la diversité de leur métier et ils constituent à la fois la source et la confirmation de notre savoir-faire. Depuis 1996 nous avons ainsi collaboré au développement des organisations et des hommes au sein des secteurs d'activités suivants :

 Banques et assurances
 Constructeurs automobiles
 Equipementiers
 Production de ciment
 Métallurgie
 Menuiserie métallique
 Industrie agro-alimentaire
 Laboratoires pharmaceutiques

 Cosmétologie végétale
 Maison de Champagne
 Transport routier
 Grande distribution & hard discount
 Prêt-à-porter, Haute couture
 Jeux de grattage, tirage et paris sportifs
 Travail temporaire
 Cabinet de recrutement

 Organismes de formation
 Cabinet de design industriel
 Structures d'insertion sociale
 Presse quotidienne régionale
 Bâtiment et travaux publics
 Solutions d'affranchissement
 Téléphonie mobile
 Généalogie successorale

Nos résultats permettent d'inscrire nos partenariats dans la durée. Ces relations professionnelles de qualité favorisent la connaissance approfondie des entreprises et l'apport des conseils les plus adaptés à leurs besoins et à leur culture.

Contactez-nous et échangeons sur vos projets !

Paris : Philippe MATHEZ : Tél : 06 62 20 64 86 - E-mail pmathez@itinaire-consulting.com

Châlons-en-Champagne : Philippe BUDISCAK : Tél : 06 6220 64 86 - E-mail : pbudiscak@itinaire-consulting.com

